

No. of Printed Pages : 4

BPAC-105

**BACHELOR OF ARTS (HONS.)
PUBLIC ADMINISTRATION
(BAPAH)**

Term-End Examination

December, 2025

BPAC-105 : PERSONNEL ADMINISTRATION

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any *five* questions in about
400 words each, selecting at least *two*
questions from each Section. All questions
carry equal marks.

Section—A

1. Discuss the evolution and functions of the
Public Service Commission in India. 20
2. Examine the merits and demerits of
bureaucracy. 20

B-1257/BPAC-105

P. T. O.

3. Describe the advantages and limitations of the Administrative Tribunals. 20
4. What are the important steps in the process of recruitment of civil servants ? 20

Section—B

5. “Merit is considered to be a more important element compared to experience in making promotions in the government service.” Examine. 20
6. Explain the different types of training. 20
7. Distinguish between Performance Appraisal and Performance Management. 20
8. Write short notes in about **200** words each on the following : 10+10
 - (a) Objectives of employees unions
 - (b) Protecting the honest civil servant

BPAC-105

कला स्नातक उपाधि कार्यक्रम (ऑनर्स)

लोक प्रशासन (बी. ए. पी. ए. एच.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2025

बी.पी.ए.सी.-105 : कार्मिक प्रशासन

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर लगभग 400 शब्दों (प्रत्येक) में दीजिए। प्रत्येक भाग से कम-से-कम दो प्रश्न अवश्य कीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

भाग—क

1. भारत में लोक सेवा आयोग की उत्पत्ति तथा कार्यों की चर्चा कीजिए। 20
2. नौकरशाही के गुणों तथा दोषों का परीक्षण कीजिए। 20

3. प्रशासनिक अधिकरणों के लाभ तथा सीमाओं का वर्णन कीजिए। 20
4. लोक सेवकों की भर्ती की प्रक्रिया के महत्वपूर्ण चरण क्या हैं ? 20

भाग—ख

5. “सरकारी सेवाओं में पदोन्नति के लिए अनुभव की अपेक्षा योग्यता को अधिक महत्वपूर्ण घटक माना जाता है।” परीक्षण कीजिए। 20
6. प्रशिक्षण के विभिन्न प्रकारों की व्याख्या कीजिए। 20
7. निष्पादन मूल्यांकन तथा निष्पादन प्रबंधन के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए। 20
8. निम्नलिखित पर लगभग 200-250 शब्दों में संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 10+10
 - (क) कर्मचारी संघों के उद्देश्य
 - (ख) ईमानदार सिविल सेवक का संरक्षण

x x x x x