

**M. A. (GENDER AND
DEVELOPMENT STUDIES)
(MAGD)**

Term-End Examination

December, 2025

MGSE-003 : GENDER MAINSTREAMING

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : Answer any *five* questions. All questions carry equal marks.

1. Discuss the empowerment approach to development in national and international context. 20
2. What are the main strategies for policy prescription that emerged during the deliberation of the Beijing Platform for Action (1995) ? 20

3. Discuss the United Nations Development Programmes (UNDPs) institutional framework for mainstreaming gender. How is it still valid for policy-making ? 20
4. Discuss the strategies to engender the bureaucracy using the case of DENR (Department of Environment and Natural Resources) in the Philippines. 20
5. Explain the initiatives taken in India to mainstream gender with suitable examples. 20
6. Explain the process adopted by the International Labour Organisation (ILO) to mainstream gender of women's rights in their organization. 20
7. How can the 'doubly excluded' in the informal economy be organized ? Explain it through examples drawn from various parts of the world. 20

8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20

- (a) Women in the Informal Economy
- (b) Gender, Macro Economy and Trade
- (c) Gender and Information and Communication Technologies (ICTs)
- (d) Gender-Sensitive Indicators
- (e) Gender-Aware Policy-making

MGSE-003

एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)

(एम. ए. जी. डी.)

सत्रांत परीक्षा

दिसम्बर, 2025

एम.जी.एस.ई.-003 : जेंडर मैनस्ट्रीमिंग

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

-
1. राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय संदर्भ में विकास के प्रति सशक्तीकरण दृष्टिकोण की चर्चा कीजिए। 20
 2. बीजिंग प्लेटफॉर्म फॉर एक्शन (1995) के विचार-विमर्श के दौरान उभरे नीतिगत नुस्खों के लिए मुख्य रणनीतियाँ कौन-सी हैं ? 20

C-2542/MGSE-003

3. जेंडर की मैनस्ट्रीमिंग के लिए संयुक्त राष्ट्र विकास कार्यक्रम (यू.एन.डी.पी.) संस्थागत ढाँचे की चर्चा कीजिए।
नीति-निर्माण के लिए यह अभी भी कैसे वैध है ? 20
4. नौकरशाही को जेंडर का जामा पहनाने की रणनीतियों की चर्चा, डी.ई.एन.आर. (Department of Environment and Natural Resources) फिलीपींस के मामले का उल्लेख करते हुए कीजिए। 20
5. जेंडर की मैनस्ट्रीमिंग के मद्देनजर, भारत द्वारा उठाए गए नये कदमों का वर्णन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
6. अपने संगठन में समावेशित करने हेतु अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आई.एल.ओ.) द्वारा अंगीकृत प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। 20
7. अनौपचारिक अर्थव्यवस्था में दोहरे रूप से बहिष्कृत लोगों को कैसे संगठित किया जा सकता है ? दुनियाभर के विविध भागों से उदाहरण देते हुए स्पष्ट कीजिए। 20

8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20

- (क) अनौपचारिक अर्थव्यवस्था में महिलाएँ
- (ख) जेंडर, समष्टि अर्थशास्त्र एवं व्यापार
- (ग) जेंडर एवं सूचना तथा संचार प्रौद्योगिकियाँ
(आई.सी.टी.)
- (घ) जेंडर-संवेदनशील सूचक
- (ङ) जेंडर-जागरूक नीति-निर्माण

× × × × ×