

No. of Printed Pages : 6

BPCS–187

**BACHELOR'S DEGREE
PROGRAMME
(BDP)**

Term-End Examination

June, 2026

**BPCS–187 : MANAGING
HUMAN RESOURCES**

Time : 2 Hours

Maximum Marks : 50

Note : Attempt any **five** questions. Answer at least **two** questions from each Section. All questions carry equal marks. The word limit for each answer is about **300** words.

Section—A

1. Describe the functions of Human Resource Management (HRM). Discuss the process of strategic HRM. 5+5
2. Discuss the benefits and challenges of diversity in the workplace. Explain Hofstede's model of cultural dimensions. 5+5
3. Describe the concept of Corporate Social Responsibility. Discuss the role and impact of technology in the context of Human Resource Management. 7+3
4. Discuss the meaning and different techniques of selection at workplace. 4+6

Section—B

5. Describe the various cognitive methods of training and development. 10

6. Explain the concept of employee engagement. Discuss the ways to promote employee engagement. 5+5
7. Discuss the process of Career Management. Explain the various initiatives of career development. 5+5
8. Describe the types of counselling provided in an organizational setup. Discuss the approaches of employee counselling. 5+5

BPCS-187

स्नातक उपाधि कार्यक्रम

(बी. डी. पी.)

सत्रांत परीक्षा

जून, 2026

बी.पी.सी.एस.-187 : मानव संसाधनों

का प्रबंधन

समय : 2 घण्टे

अधिकतम अंक : 50

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

प्रत्येक खण्ड से कम-से-कम दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं। प्रत्येक प्रश्न का उत्तर लगभग

300 शब्दों में दीजिए।

खण्ड—अ

1. मानव संसाधन प्रबंधन (मा. सं. प्रं.) के कार्यों का वर्णन कीजिए। रणनीतिक मा. सं. प्रं. की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। 5+5
2. कार्यस्थल में विविधता के लाभों और चुनौतियों पर चर्चा कीजिए। हॉफस्टेड के सांस्कृतिक आयामों के मॉडल का वर्णन कीजिए। 5+5
3. कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व की अवधारणा का वर्णन कीजिए। मानव संसाधन प्रबंधन के संदर्भ में प्रौद्योगिकी की भूमिका और प्रभाव पर चर्चा कीजिए। 7+3
4. कार्यस्थल पर चयन के अर्थ और तकनीकों पर चर्चा कीजिए। 4+6

खण्ड—ब

5. प्रशिक्षण और विकास की विभिन्न संज्ञानात्मक विधियों का वर्णन कीजिए। 10
6. कर्मचारी संलग्नता की अवधारणा को समझाइए। कर्मचारी संलग्नता को बढ़ावा देने के तरीकों पर चर्चा कीजिए। 5+5

7. जीवनवृत्ति प्रबंधन की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए।
जीवनवृत्ति विकास के विभिन्न प्रयासों की व्याख्या
कीजिए। 5+5
8. संगठनात्मक ढाँचे में प्रदान किये जाने वाले परामर्श के प्रकारों
का वर्णन कीजिए। कर्मचारी परामर्श के तरीकों पर चर्चा
कीजिए। 5+5

x x x x x