

**M. A. (GENDER AND
DEVELOPMENT STUDIES)
(MAGD)**

Term-End Examination

June, 2026

**MGSE-007 : GENDER, ORGANIZATION AND
LEADERSHIP**

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 100

Note : (i) Answer any **five** of the following questions.

(ii) All questions carry equal marks.

1. Compare and contrast the classical theory and contemporary theory of organization. 20
2. Evaluate Henry Fayol's principles of organization from a gender perspective. 20
3. Analyse theories of leadership. Evaluate the role of woman leadership by providing suitable examples. 20

4. Define 'organization'. Describe the various policies and practices in organizations by providing examples. 20
5. Discuss the concept of 'capacity building'. Do you agree that capacity building can be helpful to develop women's leadership ? Substantiate your argument with examples. 20
6. Describe vertical and horizontal structures of the organization. 20
7. What kind of problems are faced by women in the organization at the entry level, survival and during promotion ? Explain.
8. Write short notes on any *four* of the following : 4×5=20
 - (a) Feminist analysis
 - (b) Work-life balance
 - (c) SWOT analysis
 - (d) Organizational audit from a gender perspective
 - (e) Gender diversity

MGSE-007**एम. ए. (जेंडर एवं विकास अध्ययन)****(एम. ए. जी. डी.)****सत्रांत परीक्षा****जून, 2026****एम.जी.एस.ई.-007 : जेंडर, संगठन एवं नेतृत्व**

समय : 3 घण्टे

अधिकतम अंक : 100

नोट : (i) किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए।**(ii) सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।**

-
1. संगठन के संबंध में क्लासिकी सिद्धांत और समकालीन सिद्धांत की तुलना और इनमें अंतर स्पष्ट कीजिए। 20
 2. हेनरी फेयल के संगठन पर टिके सिद्धांतों का मूल्यांकन, जेंडर के परिप्रेक्ष्य में कीजिए। 20
 3. नेतृत्व के सिद्धांतों का विश्लेषण कीजिए। महिला नेतृत्व की भूमिका का मूल्यांकन, उचित उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
 4. संगठन की परिभाषा दीजिए। संगठनों की विविध नीतियों एवं व्यवहारों का वर्णन, उदाहरण देते हुए कीजिए। 20

5. क्षमता निर्माण की संकल्पना की चर्चा कीजिए। क्या आप इस बात से सहमत हैं कि महिला नेतृत्व को विकसित करने में क्षमता-निर्माण सहायक हो सकता है ? अपने उत्तर की पुष्टि उदाहरण देते हुए कीजिए। 20
6. संगठन की ऊर्ध्वाधर एवं सम-स्तरीय संरचनाओं का वर्णन कीजिए। 20
7. किसी संगठन में नियुक्ति के समय, पद पर निरंतर बने रहने और पदोन्नति के समय महिलाओं के सम्मुख आने वाली विविध समस्याएँ कौन-सी हैं ? वर्णन कीजिए। 20
8. निम्नलिखित में से किन्हीं चार पर संक्षेप टिप्पणियाँ लिखिए : 4×5=20
- (क) नारीवादी विश्लेषण
- (ख) कामकाज-जीवन संतुलन
- (ग) स्वीट विश्लेषण
- (घ) संगठनात्मक लेखापरीक्षा-जेंडर के परिप्रेक्ष्य में
- (च) जेंडर विविधता

× × × × ×